

La réforme du lycée général & technologique

Une pièce du puzzle parmi d'autres ! 4 ministères pour 4 réformes



1. BAC + LYCÉE

CONTEXTE

- Hausse effectifs élèves en collège dans les années à venir : + 30 000/an sur plusieurs années
- Crise de recrutement :
+ 26 000 élèves, - 2 600 stagiaires cette année
- Volonté de réduire les dépenses
- Volonté de réduire le nombre de diplômés

L'ESPRIT DE LA RÉFORME

- **Importation du modèle britannique :**
- **Bac avec menu au choix**
- **Concurrence entre établissements scolaires**
- **Ségrégation sociale marquée**
- **Supérieur sélectif, sur la base du bac (lycée de scolarisation, disciplines choisies, notes obtenues)**
- **Projet social conservateur : la formation sert uniquement à l'insertion sur le marché du travail, on forme selon les besoins des entreprises**



2. LE PLAN ÉTUDIANTS

Bilan Parcours Sup'

- 60 000 bacheliers sans affectation
- 50 000 considérés comme ayant abandonné : les bacheliers les plus faibles sont partis dans la nature
- 10 000 à affecter en dernière minute
- Prime « mobilité » : avoëu de l'impossibilité de les affecter dans leur académie
- Tri social effectif dès cette année



3. FORMATION PRO



Formation professionnelle et apprentissage

- La carte de la formation professionnelle sera déterminée par les organisations patronales
- La part de la taxe professionnelle reversée aux établissements scolaires diminuera
- Les apprentis pourront travailler jusqu'à 40 h/semaine et 10h/jour pour 30 € de plus
- La formation en alternance sera développée : statut scolaire (LP) ou salarié (CFA). Dans les LP, élèves en alternance + en formation initiale seront mélangés, source de difficultés pédagogiques.

4. FONCTION PUBLIQUE

CHARGE CONTRE LA FONCTION PUBLIQUE

- Baisse d'effectifs : Plan de départs volontaires + suppressions de postes
- Recours à des contractuels (30 %)
- Volonté d' "adapter", "assouplir" le statut de la fonction publique : recrutement sous contrat de droit privé, au local
- Rémunération au « mérite » déterminée par le chef d'établissement
- Suppression des instances paritaires



FUSION DES ACADÉMIES

- 13 régions, 13 académies
- Changement dans la gestion des ressources humaines (zones très vastes)
- Recrutement et gestion de bassin des personnels
- Rôle du chef d'établissement accru : recrutement local, y compris des enseignants, et salaire déterminé au local (avancement au mérite)

