

**CAPA DES CERTIFIES
AVANCEMENT D'ECHELON
VENDREDI 17 DECEMBRE 2015**

Cette CAPA consacrée à l'avancement d'échelon est un moment attendu par de nombreux personnels, dont le point d'indice est gelé depuis 2010, car la promotion de corps ou de grade est devenue la seule occasion pour eux de voir leur salaire augmenter.

Par conséquent, un traitement équitable de tous les certifiés, quelle que soit leur discipline ou leur affectation, est plus que nécessaire. Cependant, après avoir étudié attentivement le listing des personnels communiqué par vos services, force est de constater que ce n'est pas le cas.

Les retards d'inspection que nous signalons depuis plusieurs années persistent, voire s'aggravent dans certaines disciplines telles que la technologie ou l'éducation musicale, où plus de 30 % des collègues n'ont pas été inspectés depuis plus de 5 ans, et dans une moindre mesure la documentation. Un tel retard a un impact sur la notation pédagogique de bon nombre de collègues de ces disciplines.

A ce propos, nous persistons à demander l'attribution d'un point de compensation de façon systématique aux enseignants qui n'ont pas été inspectés depuis plus de 5 ans ; cette année, l'attribution de ce point n'a concerné que 31,5 % des 285 certifiés en retard d'inspection, et ne semble relever d'aucune logique.

Au-delà des retards d'inspection, une harmonisation plus forte des pratiques de notation entre les disciplines s'impose : il n'est pas normal que certains collègues voient leur carrière progresser plus lentement du seul fait qu'ils enseignent les langues vivantes ou la documentation plutôt que l'éco-gestion ou les SVT. Par ailleurs, nous attirons votre attention sur la situation des TZR, qui subissent plus souvent des retards d'inspection que les personnels en poste fixe.

Dans le cadre d'un suivi qualitatif du déroulement de carrière des certifiés, nous vous communiquons les tableaux comparatifs que nous avons élaborés et nous sollicitons un groupe de travail qui serait l'occasion d'aborder en détail ces problèmes et la meilleure façon d'y remédier.