



CSA départemental du Territoire de Belfort - 22 juin 2026

Ajustements pour la rentrée 2026

Début de la séance à 10h30.

Présent·es : M.Daugé (Dasen), M.Barkat (SG), Mme Lassauge (cheffe de la DOS de la DSDEN), Mme Beltzung en visio (DOS rectorat), un invité à titre d'expert (Chef d'établissement de Valdoie).

9 représentant·es des personnels sur 10 sièges.

Pour l'UNSA :

- Christine Milleret (SNPDEN), principale du collège de Beaucourt
- Anne-Marie Montbroussous, professeur des écoles

Pour la CFDT, Sandrine Fontaine, CPE au collège de Danjoutin.

Pour FO, Isabelle Gilbert, enseignante au collège Simone Signoret.

La délégation FSU (5 représent·es sur 5) était composée de :

- Boris Benabid (SNEP-FSU) enseignant au collège Simone Signoret
- Elvire Celma (SNES-FSU) enseignante au lycée Follereau
- Teresa Solis (SNES-FSU) enseignante au collège Lucie Aubrac
- Elise Debû-Carbonnier (SNES-FSU), enseignante au collège Vinci
- Anne Forgerit (SNUIPP-FSU), professeure des écoles

1. Lecture des déclarations préalables : FSU (*en ligne sur le site*), UNSA, CDFT. Pas de déclaration pour FO.

→ Réponse DASEN aux demandes de la FSU :

- **Effectifs** : +78 élèves en sixième par rapport aux prévisions : il s'interroge sur un transfert d'effectifs du privé vers le public (baisse des ressources financières des familles ? déception de l'enseignement privé ? refus de les accueillir ?). Le transfert des moyens du privé vers le public est compliqué car les lignes budgétaires ne sont pas fongibles. Va interroger le ministère là-dessus. Il a par ailleurs écrit au rectorat pour obtenir des moyens supplémentaires, en attente d'une réponse ...La réserve départementale va servir à abonder les DHG des établissements les plus touchés par cette hausse.
- **Dotations AED** : toujours pas de nouvelles du rectorat sur l'attribution des ETP dans les établissements... de même, les dotations en HSE et en Pactes ne sont pas arrivées non plus ? Seules les dotations en IMP sont connues : 82 IMP pour le département (contre 84 les années précédentes).
- **Plan canicule** : certains établissements ont pris des mesures compte tenu des températures élevées. Montreux a suspendu les cours, à Rimbaud, les épreuves du DNB seront délocalisées à l'Inspe et Canopé juste à coté du collège. Concernant les oraux du Bac, les épreuves sont majoritairement programmées le matin .

2. Approbation du PV du 20/03/2026

Adopté à l'unanimité

3. Étude des documents présentés

- Ajustements de DHG pour la rentrée 2026

Concernant les ajustements de DHG réalisés en séance :

- Vinci : 12 heures sont données pour la création d'une classe supplémentaire (demande de la C.E)
- Rimbaud : 17,5 heures sont données pour la création d'une classe supplémentaire (demande de la C.E)
- Beaucourt : 4h sont données (il manquerait encore des heures selon la C.E, qui siègeait parmi les représentant·es des personnels au titre de l'UNSA)

Il reste encore une dizaine d'heures à ventiler selon les demandes des autres établissements. Et le DASEN a demandé une rallonge de 15h au rectorat qui sera traitée en CSA académique.

- Tableau des compléments de service

Quelques modifications adoptées à la marge suite au groupe de travail de vendredi dernier. 34 partages au total qui représentent un volume d'heures de 224,45h. Des petits compléments de 2 ou 3h, notamment en langues, qui risquent de faire se déplacer les collègues plusieurs fois dans la semaine pour 1 ou 2h de cours...La FSU a alerté sur des compléments éloignés qui risquaient de mettre les collègues en difficultés, le rectorat va regarder si d'autres points de chute sont possibles...

- Tableau des BMP

35 BMP pour un total de 316,9h dans le département.

Vinci concentre à lui seul 8 BMP dont 3 qui sont à temps complet : en allemand (poste gelé à la demande de l'IPR), en FLE (français langues étrangères : poste gelé à la demande de l'IPR pour affecter un enseignant contractuel Cdisé), en HG (poste spé avec certification en Allemand, non pourvu).

En SVT, deux BMP de 18h sur des postes restés vacants à l'issue du mouvement : au collège de Rougemont le château et au collège de Delle.

Et un BMP de 20h en EPS à Rimbaud : ce poste a été retiré du mouvement indûment par le rectorat qui a consenti une « erreur humaine »...

La FSU s'inquiète de la situation du FLE dans notre département : 3 postes à temps complet qui ne sont pas pourvus et apparaissent en BMP : à Rimbaud (collègue en arrêt maladie), à Vinci (poste gelé) et à Vauban (poste non pourvu malgré une candidature d'un enseignant qui dispose de la certification mais qui a été refusée). Les élèves d'UPE2A, élèves fragiles qui plus est, méritent d'avoir un enseignant titulaire !

Au total, ce sont 9 poste à temps complet qui ne sont pas pourvus dans le 90 et qui apparaissent en BMP pour la rentrée. Espérons que le rectorat ait les ressources humaines pour affecter des collègues titulaires (TZR) ou contractuels sur ces postes...

- Tableau des stagiaires

10 postes berceaux de stagiaires (temps plein ou mi temps) ont été réservés dans les collèges du département : 2 en anglais (Vauban et Giromagny), 1 en espagnol (Danjoutin), 1 en HG (Rimbaud), 2 en Sc-physiques (Rimbaud et Valdoie), 1 en musique (Rimbaud) et 3 en EPS (Delle, Rimbaud et Vinci).

La FSU s'inquiète de la concentration de stagiaires à Rimbaud : 4 enseignants stagiaires y seront affectés l'année prochaine ! (contraintes sur les EDT, accompagnement des collègues)

4. Questions diverses (toutes posées par la FSU)

1- *Compte-tenu de l'alerte canicule (vigilance orange à ce jour), est-il prévu de modifier l'organisation des cours en collège ?*

Réponse : Oui, point abordé un peu plus tôt dans l'instance

2- *Vous avez évoqué lors du groupe de travail un tarissement de la fuite des élèves vers le privé, avez-vous des chiffres en ce sens (effectifs, nombre de divisions ouvertes dans les collèges privés, dotations) ?*

Réponse : il faudra voir si cette tendance se poursuit les prochaines années et réfléchir à un groupe de travail le cas échéant.

3 - *Face aux difficultés de remplacement et de pourvoi des postes, pouvons-nous avoir :*
- *un état des lieux des personnels TZR (nombre par discipline sur BM, en poste à l'année, disponibles pour remplacer) ?*
- *un état des lieux des personnels contractuels (nombre de contractuels en poste par discipline ,répartition CDI / CDD) ?*

Réponse : pas de la compétence de la DSDEN, question à poser au rectorat en CSA académique

4- *La précédente direction académique s'était engagée à éviter les affectations sur 3 établissements, cet engagement sera-t-il tenu ?*

Réponse : dans la mesure du possible oui.

5 - *Quels sont les effectifs prévus en UPE2A ? Comment pallier les vacances de postes dans plusieurs collèges ?*

Pas de réponse...

6 - *Qu'en est-il des dotations en IMP, en HSE et en Pacte pour la prochaine ?*

Réponse : 82 IMP. HSE et Pacte : pas de remontée à ce jour.

7. *Combien de recours sur le mouvement Intra académique ont été acceptés à ce jour dans le département ?*

Réponse : Pas de retour du rectorat à ce jour, question à poser en CSA académique.

8. *A ce jour, aucun enseignant n'est nommé sur le poste d'ULIS créée à Delle. Avez-vous des informations ?*

Réponse : Une candidature d'un enseignant du second degré est à l'étude.

9. *Quelles sont les règles appliquées concernant les dérogations pour les sections sportives ? Des dérogations sont acceptées dans certains établissements et pas dans d'autres ce qui crée un sentiment d'injustice...*

Réponse : Le motif de dérogation pour section sportive arrive en 4^{ème} ou 5^{ème} position dans la liste. Si une dérogation est refusée pour un élève, elle le sera pour tous les autres pour le même motif. Les dérogations ont été refusées dans les établissements où des effectifs importants dans les classes étaient déjà constatés.

Réponse FSU : c'est la double peine !

Fin de la séance à 12h15.