

BULLETIN DE PAYE (titulaires et stagiaires)

| TRÉSOR PUBLIC | | DRFIP | | BULLETIN DE PAYE | | N° ORDRE 2 | |
|--|--|---------------------------|---------|--|--|-----------------------------|--------------------------|
| TOUT RENSEIGNEMENT RELATIF AU CONTENU DE CE BULLETIN DE PAYE DOIT ÊTRE DEMANDÉ AU SERVICE GESTIONNAIRE INDICÉ CI-DESSOUS, RAPPELÉZ VOTRE NUMÉRO D'IDENTIFICATION | | | | MOIS DE 1 | | TEMPS DE TRAVAIL 3 151,67 H | |
| AFFECTATION | | | | LIBELLE | | | |
| GESTION POSTE 4 | | | | SIRET 5 | | | |
| IDENTIFICATION | | | | GRADE | | ENFANTS À CHARGE | |
| MIN. 6 | NUMERO 7 | CLE | N° DOS. | | | ÉCH. 10 | INDICE OU N° D'HEURES 11 |
| ÉLÉMENTS | | | | A PAYER | | A DÉDUIRE | |
| | | | | 12 | | POUR INFORMATION | |
| 101000 | TRAITEMENT BRUT 14 | | | 2 766,60 | | | |
| 101050 | RETENUE PC 15 | | | | | 307,09 | |
| 102000 | INDEMNITÉ DE RÉSIDENCE 16 | | | 27,42 | | | |
| 104000 | SUPPL. FAMILIAL TRAITEMENT 17 | | | 92,93 | | | |
| 200205 | HEURES ANNÉES ENSEIGN. 18 | | | 135,44 | | | |
| 200364 | ISOE PART FIXE | | | 212,50 | | | |
| 200576 | MAJOR. 1 ^{re} HSA D'ENSEIGN. | | | 27,09 | | | |
| 202206 | IND. COMPENSATRICE CSG 19 | | | 23,79 | | | |
| 202326 | « PRIME GRENELLE » 20 | | | 33,33 | | | |
| 202354 | PARTICIPATION À LA PSC | | | 15,00 | | | |
| 401201 | CSG NON DEDUCTIBLE 21 | | | | | 88,74 | |
| 401301 | CSG DEDUCTIBLE 22 | | | | | 209,79 | |
| 401501 | CRDS 23 | | | | | 16,22 | |
| 403301 | COTIS. PATRON. ALLOC. FAMIL. | | | | | | |
| 403501 | COTIS. PATRON. FNAL DÉPLAFONNÉE | | | | | | |
| 403801 | CONT. SOLIDARITÉ AUTONOMIE | | | | | | |
| 404001 | COTIS. PATRON MALADIE DÉPLAFONNÉE | | | | | | |
| 411050 | CONTRIBUTION PC | | | | | 27 | |
| 411058 | CONTRIBUTION ATI | | | | | | |
| 453000 | RÉDUCTION COT. HEURES SUP. 24 | | | | | - 8,13 | |
| 501080 | COTIS. SAL. RAFF 25 | | | | | 26,80 | |
| 501180 | COTIS. PAT. RAFF | | | | | | |
| 604972 | TRANSFERT PRIMES/POINTS 26 | | | | | 32,42 | |
| 558000 | IMPÔT SUR LE REVENU PRÉLEVÉ À LA SOURCE (TAUX PERSONNALISÉ... %) | | | | | | |
| RAPPELS - VOIR DÉCOMPTÉ | | | | TOTALS DU MOIS | | 3 335,09 | |
| NUMÉRO SÉCURITÉ SOCIALE | | | | COÛT TOTAL EMPLOYEUR | | 672,93 | |
| BASE SS DE L'ANNÉE | | BASE SS DU MOIS 28 | | NET À PAYER 30 | | TOTAL CHARGES PATRONALES | |
| | | 2 604,59 29 | | 2 662,16 | | | |
| MONTANT IMPOSABLE DE L'ANNÉE | | MONTANT IMPOSABLE DU MOIS | | <p align="center">Bulletin de salaire d'un professeur certifié au 8^e échelon ayant deux enfants à charge, enseignant dans un établissement classé en zone 2 de l'IR avec une HSA.</p> | | | |
| | | 2 604,59 29 | | | | | |
| COMPTABLE ASSIGNATAIRE | | | | | | | |
| MIS EN PAIEMENT LE | | | | | | | |
| VIRE AU COMPTE N° | | | | | | | |

- Mois de référence du paiement.
- Numéro d'ordre dans l'édition du bulletin de salaire.
- Temps de travail : la mention « 151,67 H » n'a aucun rapport avec l'horaire de service du collègue. Cela signifie qu'il effectue un service à temps complet au regard de la Sécurité sociale ; dans le cas contraire, aucune mention n'est précisée.
- Affectation : code de gestion de la DRFIP ; code de l'établissement d'affectation.
- Désignation en clair de l'établissement d'affectation.
- Identification du ministère : 206 pour l'enseignement scolaire.
- Numéro INSEE ou numéro de Sécurité sociale.
- Grade.
- Enfants à charge : élément permettant d'établir les droits éventuels aux prestations familiales et au supplément familial de traitement.
- Échelon déterminant l'indice de rémunération.
- Indice majoré (IM) correspondant au grade et à l'échelon détenu.
- Fraction de service complet.
- Codes informatiques utilisés par les services de la DRFIP.

- Traitement brut, fonction de l'échelon et de l'indice détenu par le collègue et tenant compte d'un éventuel temps partiel.
- Pension civile versée par les fonctionnaires : 11,10 % du traitement brut.
- Indemnité de résidence (IR) : cette indemnité, initialement destinée à compenser les coûts plus importants dans certaines zones (grandes villes, communautés urbaines), est attribuée suivant la répartition des lieux d'exercice en trois zones. Zone 1 (taux : 3 % du traitement brut), zone 2 (taux : 1 %) et zone 3 sans indemnité. Se renseigner auprès du S3 pour connaître les zones.
- Supplément familial de traitement (SFT). Voir page 17.
- Heures supplémentaires HSA.
- Indemnité compensatrice tenant compte des traitements et indemnités bruts soumis pendant l'année 2021 à la contribution solidarité et à une CSG fictive au taux de 5,1 %. Ce montant restera identique toute l'année 2022.
- Voir page 5.
- Contribution sociale généralisée (CSG non déductible du revenu imposable) : 2,4 % du (traitement brut + IR + SFT + indemnités – transfert primes/points) × 98,25 % + 6,8 % du montant HS et IMP × 98,25 %.

- Contribution sociale généralisée (CSG déductible du revenu imposable) : 6,8 % du (traitement brut + IR + SFT + indemnités (sauf HS et IMP) – transfert primes/points) × 98,25 %.
- Contribution pour le remboursement de la dette sociale (CRDS) : 0,5 % du (traitement brut + IR + SFT + indemnités – transfert primes/points) × 98,25 %. Elle est prélevée sur les revenus d'activité et de remplacement perçus depuis le 1^{er} février 1996 au taux uniforme de 0,5 %, non déductible de l'impôt sur le revenu.
- Exonération de la cotisation RAFF de 5 % sur le montant des HS et IMP.
- Régime de Retraite additionnelle de la Fonction publique (RAFF). Voir page 19.
- Transfert primes/points.
- Cotisations patronales (pour information).
- Cotisations patronales. Il s'agit du traitement brut.
- Montant imposable : (net à payer + CSG non déductible + CRDS + PAS – montant HS et IMP).
- Ne tient pas compte du Prélèvement à la source (PAS).